

カクイ株式会社行動計画 (第四回)

社員が持つ能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、以下の通り行動計画を策定する。

1・計画期間：平成 30 年 4 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日までの 2 年間

2・内容

目標 1：月 1 回のノー残業デーの実施

(業務煩雑時の場合は、部署単位で変更可とする)

『 対策 』

- 平成 30 年 4 月～ 各部署の職長に対しての趣旨の説明及び会社での実施日を決定する
ノー残業の日を周知徹底するために掲示などでアナウンスをする
- 平成 30 年 5 月～ ノー残業デーを実施するために各部署で勤怠管理の洗い出しをする
- 平成 30 年 6 月～ 試験導入
- 平成 30 年 9 月～ 運用の開始

目標 2：従業員の子供の工場見学の受け入れ

(親がどういう仕事をしているかの見学・職場体験)

『 対策 』

- 平成 30 年 4 月～ 管理職による見学ルートを実際に検証 (危険箇所の抽出)
- 平成 30 年 10 月～ 見学者の応募受付と引率者と各部署説明者選任 (社内向け)
- 平成 31 年 3 月～ 試験導入
- 平成 31 年 9 月～ 運用の開始